



COMMUNIQUÉ DU DIRECTEUR



ans le but d'améliorer les communications entre nous, voici **Le Communiqué du directeur, numéro 14.**

1. Les grands résultats 2008 et les actions prioritaires à atteindre en 2009

Je tiens à vous faire part des grands résultats réalisés en 2008 et des actions prioritaires pour 2009.

D'abord, je remercie ceux et celles qui ont participé à la réalisation de ces grands résultats et j'invite ceux et celles qui souhaiteraient participer à la mise en œuvre des actions prioritaires 2009 à me faire part de leur intérêt ou commentaires.

Les grands résultats 2008

- ✚ Des outils de communication ont été mis en œuvre (exemples : communiqué du directeur, rencontres statutaires, courriel, intranet)
- ✚ Implantation du système de choix de vacances des pompiers
- ✚ Le personnel (56 personnes) ayant participé aux « groupes de discussion » a été rencontré et un bilan des recommandations et améliorations réalisées et en cours leur a été présenté
- ✚ L'organigramme a été révisé et l'affectation des cadres a été revue. Leurs rôles, responsabilités et tâches ont été révisés. Le « coaching » a été mis en place via les rencontres statutaires
- ✚ La réorganisation des divisions des opérations a été réalisée (horaires des chefs, gestion par peloton, mandats des groupes de travail revus et désignation des responsables et collaborateurs)
- ✚ Nomination du chef de division à la prévention
 - Uniformisation de la réglementation

- Adoption des programmes de prévention (hangars, avertisseurs de fumée)
- Amorce des programmes d'inspections et d'éducation du public
- ✚ Suivi des 212 améliorations exprimées lors des visites des casernes
- ✚ Révision de la flotte de véhicules et du plan d'acquisition
- ✚ Réalisation du code d'éthique
- ✚ Ouverture des casernes # 2, # 13 et # 17
- ✚ Adoption de la lettre d'entente et mise en place du comité IMD/CBRNE
- ✚ Mise en place de l'équipe espace clos
- ✚ Formation du personnel requis pour l'équipe espace clos, requalification du personnel de la caserne # 2 (sauvetage en hauteur), formation du personnel IMD et réalisation du programme de formation générale
- ✚ Mise en place dans l'intranet formation d'un calendrier de pratiques et d'entraînements avec les documents s'y rattachant
- ✚ Nomination d'officiers et embauche de 13 pompiers
- ✚ Modernisation de la RAO
- ✚ Révision des zones d'intervention versus l'ouverture des casernes
- ✚ Soutien professionnel du personnel aux événements spéciaux, Fêtes du 400^e et Sommet de la francophonie
- ✚ Acquisition d'un quartier-maître/formation. Début des travaux, acquisition de matériel : espace clos, nautique, etc.

Les actions prioritaires à atteindre en 2009 (année de consolidation)

- ✚ Poursuivre la mise en œuvre des outils de communication, notamment les rencontres dans les casernes
- ✚ Mettre en œuvre un mode opérationnel moderne et informatisé de la gestion de l'effectif
- ✚ Prioriser la prévention : implantation du nouveau règlement, des programmes de hangars et avertisseurs de fumée, inspections systématiques, éducation du public et visites domiciliaires
- ✚ Faire réaliser des plans d'intervention préconçus
- ✚ Mettre en œuvre le plan d'acquisition des véhicules en collaboration avec le Service de la gestion des équipements motorisés
- ✚ Acquérir le matériel pour les camions de réserve
- ✚ Implanter le code d'éthique.
- ✚ Assurer l'ouverture de la caserne # 12 et optimiser les zones d'intervention
- ✚ Assurer l'ouverture du nouveau quartier-maître/formation

- ✚ Revoir l'organisation de la Division de la formation et de la logistique.
- ✚ Optimiser le programme de formation. Soutenir les besoins de formation et d'entraînement incendie s'adressant aux officiers et aux pompiers
- ✚ Poursuivre la modernisation de la RAO (exemple : terminaux véhiculaires)
- ✚ Élaborer le projet d'un centre de formation (avec les partenaires régionaux privés-publics)
- ✚ Mettre des efforts supplémentaires pour améliorer la santé et la sécurité. Intensifier le travail du comité paritaire de santé et sécurité et prendre les mesures appropriées
- ✚ Donner un soutien particulier aux spécialités : IMD/CBRNE, nautique, GRIMP-espace clos, pinces de désincarcération, feux de brousse (exemples : formation et équipements)
- ✚ Faire les concours de promotion, soit : lieutenant aux opérations, lieutenant à la prévention, lieutenant à la formation, deux postes vacants au quartier maître, un chef au soutien opérationnel à la formation, un chef de division aux opérations
- ✚ Mettre en place une procédure sur les conditions climatiques
- ✚ Mettre en place le centre opérationnel de mission COM-incendie (sécurité civile)
- ✚ Implanter le poste de commandement mobile (PCM) lors d'interventions majeures
- ✚ Finaliser l'élaboration des actions prioritaires (plan d'affaires) du SPCI pour les trois prochaines années

2. **Nominations**

Je tiens à vous faire part des nominations suivantes et j'en profite pour féliciter ces personnes ainsi que leur souhaiter tous le succès escomptés dans leurs nouvelles fonctions :

4 chefs aux opérations éligibles :

- Jean-François Daigle
- François Gosselin
- Éric Savard
- Claude-D Poirier

5 capitaines :

- Simon Tremblay
- Sébastien Gauvin
- Jean-François Daigle
- Stéphane Mundviller
- Pierre Mercier

3. Nouveau système de gestion du temps supplémentaire « Pigeonnier »

Le nouveau système de gestion du temps supplémentaire « Pigeonnier » sera mis en opération le 16 février prochain. Je profite de l'occasion pour remercier tous ceux qui se sont impliqués dans ce dossier particulièrement complexe.

4. Modification au véhicule 902-R

Le Service de la gestion des équipements motorisés a entrepris la modification de l'unité 94-611 pour en faire le véhicule 902-R. Ce véhicule sera alors une copie conforme du véhicule 902 actuel. Selon le Service de la gestion des équipements motorisés, le véhicule 902-R devrait être disponible à la fin de juin.

5. Quartier-maître

Le nouveau véhicule du quartier-maître servant à l'approvisionnement en air est maintenant disponible.

De plus, le Service de la gestion des immeubles nous informe que les travaux d'aménagement du nouveau quartier-maître vont bon train et que l'échéancier de livraison est devancé en avril. La date officielle vous sera communiquée ultérieurement.

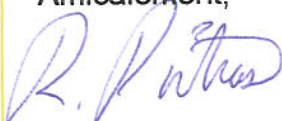
6. Félicitations et remerciements

Je joins ma voix à celle du CHUQ pour remercier chaleureusement tous les pompiers qui ont fait montre encore une fois cette année de leur grand attachement à la cause des enfants malade en distribuant des cadeaux à l'occasion de Noël en décembre dernier.

Aussi, tiens à remercier et féliciter les organisateurs du dîner annuel tenu le 7 décembre du Centre Louis-Hébert pour leur implication et leur travail bénévole.

En terminant, je félicite les organisateurs du dépouillement d'arbre de Noël réalisé le 13 décembre dernier. Ces activités furent des succès et démontrent une fois encore l'implication des pompiers dans la communauté.

Amicalement,



Richard Poitras

Le 13 février 2009