



COMMUNIQUÉ DU DIRECTEUR

Dans le but d'améliorer les communications entre nous, comme plusieurs d'entre vous l'ont exprimé lors des groupes de discussions et les visites de casernes, nous mettons en place un nouvel outil de communication interne soit : **Le Communiqué du directeur**. Ceci s'ajoute à d'autres outils de communication mis en œuvre dernièrement, ex : Intranet-formation, augmentation d'envois de courriels d'information spécifiques et généraux.

1. La réorganisation du SPCI

La réorganisation de S.P.C.I. va bon train. D'ici peu, le projet de nouvelle structure sera soumis pour adoption au Comité exécutif de la Ville. Vous comprendrez que nous attendons que ce projet soit adopté avant de vous en faire part de façon détaillée. *Une fois l'organigramme approuvé, nous vous en informerons.* Cependant, nous pouvons vous indiquer les orientations qui nous ont guidées :

- Simplifier la gestion et les communications entre les gestionnaires et le personnel, notamment en mettant la direction en lien direct avec les divisions des opérations de secours et avec les autres divisions. Ceci implique l'abolition d'un niveau hiérarchique, c'est-à-dire : les 2 directions adjointes;
- Réorganiser les divisions des opérations par peloton plutôt que par secteur; et ce dans une formule permettant une meilleure communication et uniformité d'intervention et de gestion;
- Fusionner les divisions de la formation et de la logistique afin d'intégrer et lier ces fonctions complémentaires et essentielles au soutien aux opérations et afin d'en augmenter l'efficacité;
- Optimiser la division de la prévention en facilitant les relations avec les autres divisions.

2. Quartier-maître, acquisition d'un immeuble

Voici une **excellente nouvelle**, en fait, le Service de la gestion des immeubles a fait un offre d'achat, *qui a été acceptée*, sur un immeuble situé au 800 rue des Rocailles (ancien Pro de la photo). Ce bâtiment est voisin immédiat de la caserne Lebourgneuf en construction. Une fois l'immeuble réaménagé, nous prévoyons y déménager le quartier-maître et la Division de la formation. Ceci rendra plus accessible le quartier-maître et facilitera l'accès et la tenue d'activités de formation. Ce projet de relocalisation du quartier-maître a été initié par notre Service depuis plusieurs mois et ceci démontre qu'avec la collaboration d'autres Services de la Ville et particulièrement de la Direction générale, nous pouvons trouver des réponses à nos besoins.

Nous vous informerons des échéanciers et des détails quand ceux-ci seront connus, car il reste encore de nombreuses étapes à franchir. Voir photo sur le <G:\partage\nouvelles casernes>

3. Uniformisation du règlement de prévention

Le Service des affaires juridiques devrait présenter, d'ici la fin de l'année au Conseil de la Ville, un projet de règlement qui uniformisera les règles en matière de prévention des incendies. Je tiens d'ailleurs à souligner le travail colossal réalisé par le personnel de la division de prévention à ce propos.

Nous vous informerons lorsque que ce règlement sera adopté.

4. Gestion de l'effectif, des véhicules et des relations avec les médias

Afin d'améliorer la gestion quotidienne de l'effectif, des véhicules d'intervention et des relations avec les médias, il a été décidé, jusqu'à nouvelle ordre, que :

- La gestion de l'effectif sera assumé par les chefs aux opérations de l'Est;
- La gestion des véhicules d'intervention sera faite par les chefs aux opérations du Centre;
- Les relations avec les médias sont assurées par les chefs aux opérations de l'Ouest.

D'ailleurs, je tiens à remercier les chefs aux opérations de leur collaboration ainsi que le personnel pompier qui respecte les délais pour les demandes de congés.

5- Concours de promotion

Je tiens à vous informer que 2 concours internes de chefs de division (aux opérations, à la prévention) sont ouverts jusqu'au 30 novembre.

De plus, un concours de promotion pour lieutenant aux opérations ouvrira bientôt. Surveiller l'affichage.

6. Négociations de la convention collective

Les offres syndicales et patronales ont été déposées et tout se déroule dans un climat respectueux et positif.

7. Félicitations et remerciements

Je tiens à remercier et féliciter les organisateurs de la **Parade des jouets** pour leur implication et leur travail bénévole. Cette activité a eu un franc succès comme à son habitude et démontre l'implication des pompiers dans la communauté. BRAVO !

Aussi, il est de mise de souligner le travail exceptionnel du personnel qui participe activement à la mise en place de la nouvelle équipe « Espace clos » et à la mise à jour de l'équipe GRIMP.

De plus, je félicite et remercie les officiers et pompiers de la **caserne 2, Peloton 2**, qui nous ont fait honneur lors des reportages diffusés récemment à Radio-Canada. D'ailleurs, nous rendrons disponible sous peu, via l'Intranet formation, ces 3 reportages. Nous vous informerons aussitôt qu'ils seront accessibles.

Enfin, je désire remercier chacun de vous pour les gestes que vous posez quotidiennement pour améliorer la qualité de notre service à la population.

Amicalement,



Richard Poltras

Le 27 novembre 2007