Vos qualifications au service du citoyen

CONCOURS

Service des ressources humaines
Division de la dotation

CADRES

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU SERVICE DE PROTECTION CONTRE L'INCENDIE

SERVICE DE PROTECTION CONTRE L'INCENDIE

EMPLOI CONTRACTUEL

La Ville de Québec est à la recherche d'une personne qualifiée afin de pourvoir le poste de directrice ou directeur du Service de protection contre l'incendie.

L'agglomération de Québec compte près de 550 000 habitants. La Ville de Québec constitue la deuxième ville en importance au Québec et la septième au Canada. Elle est appelée à promouvoir son caractère particulier d'abord à titre de capitale, mais également à titre de ville patrimoniale, touristique et portuaire et de centre majeur de développement technologique et culturel.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité de la directrice générale adjointe de la sécurité publique, planifier, organiser, diriger, coordonner et contrôler l'ensemble des activités et des ressources reliées à l'élaboration et à la mise en oeuvre de politiques et de programmes d'intervention et de prévention visant à protéger les personnes et leurs biens contre les menaces et les risques causés par l'incendie ou par d'autres sinistres, dans le cadre des orientations et des objectifs corporatifs retenus par la Ville. Assurer la gestion, en concertation avec les directeurs adjoints et les chefs de peloton, des opérations et des processus de développement stratégiques de l'organisation des services de secours dans le respect de la santé et de la sécurité au travail et conformément au schéma de couverture de risques en incendie. Collaborer à la détermination des objectifs stratégiques de la Ville, en formulant notamment des propositions et des axes d'intervention en regard des enjeux et des défis identifiés en matière de protection contre l'incendie. Travailler en synergie avec les diverses unités administratives de la Ville, notamment le Service de police et les bureaux de la sécurité civile de l'agglomération ainsi que collaborer avec divers partenaires externes afin d'assurer une sécurité urbaine optimale. Collaborer avec des organismes ou groupes socio-communautaires en vue de mettre en place des moyens de prévention visant à favoriser un milieu de vie sécuritaire pour les citoyennes et les citoyens.

EXIGENCES	La personne recherchée doit satisfaire aux exigences de la Loi sur la sécurité incendie, en ce qui a trait à la formation, et de préférence posséder une formation universitaire de 1er cycle dans un champ d'études approprié ou l'équivalent et avoir acquis un minimum de huit années d'expérience dans le domaine, dont au moins cinq ans dans un poste de direction (cadre pompier). Elle doit démontrer une très bonne connaissance du cadre légal, réglementaire et normatif ainsi que des méthodes et techniques opérationnelles se rapportant à la sécurité-incendie et à la gestion des sinistres. Elle démontre une très bonne connaissance des règles de santé et de sécurité du travail (SST). Elle fait preuve d'une capacité à agir avec efficacité et rigueur dans des situations difficiles et complexes et démontre une habileté supérieure dans les communications organisationnelles et publiques. Dans le respect de la vision et des valeurs de la sécurité publique, elle manifeste un solide leadership mobilisateur ainsi qu'une capacité à s'adapter à l'évolution des contextes et des environnements et à gérer le changement en concertation et en suscitant la collaboration. Elle possède un très bon esprit de décision et ses actions s'inspirent d'une approche-client.
TRAITEMENT	Emploi contractuel à durée indéterminée, rémunération de 118 391 $ à 139 284 $ (échelle 2012) avec progression salariale selon le rendement intégrée au traitement jusqu'au maximum de l'échelle. La Ville peut tenir compte de façon exceptionnelle de certaines particularités justifiant une rémunération supérieure pouvant atteindre un maximum de 160 176 $.
REMARQUE	Une lettre d'engagement envers la santé et la sécurité au travail devra être signée par la personne retenue.
PÉRIODE D'AFFICHAGE	Du 13 juin au 11 juillet 2014.
NUMÉRO DE CONCOURS	CADRT-027-2014.
INSCRIPTION	Toute personne intéressée est priée de faire parvenir, sous pli confidentiel, un curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation à l'attention de monsieur Pierre Lavigne, École nationale d'administration publique (ENAP), 555, boulevard Charest Est, Québec (Québec) G1K 9E5 ou par courriel (format Word) à concourspierrelavigne@enap.ca au plus tard le vendredi 11 juillet 2014.
ÉQUITÉ EN EMPLOI	La Ville de Québec souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.